

тов. СКЛЯНСКОМУ.

Мне показалось странным заключение А.А.Самойло, который считает, что, ввиду таких-то и таких-то признаков, недостатков в мерах по повышению грамотности канцелярского персонала не встречается. Основано, что это оптимистическое мнение весьма ошибочно.

Под грамотностью я понимаю не просто способность поднимать фамилии или кос-как изобразить ту или другую фразу, а действенную выработку умения быстро схватить конструктивные фразы, ее смысл, дополнить значение явков предложения, и т.д. Такая грамотность встречается у нас чрезвычайно редко. Несмотря на все усилия, получить безусловную телефотограмму бывает очень трудно: искажения и недоразумения на каждом шагу.

Думаю, что всецелому ведомству надо в этом деле показать пример и непрерывно работать над повышением квалификации всех своих сотрудников не только в отношении простой грамотности. С этой точки зрения к приказу следовало бы добавить несколько возмущительных строк на тему о том, что общий уровень квалифицированных работников у нас, к сожалению, в силу всего нашего прошлого, еще очень низок и что только путем сверхчужих усилий, особенно в спокойное время, как ныне, можно добиться повышения квалификации работников всех степеней и их правильного подбора. Начинать нужно с повышения грамотности в широком смысле слова перешкочков и перешкощиц и вообще канцелярского персонала.

Прибавляю, что, если в строевых частях мы сейчас держим курс на хорошего отделенного командира, то в канцеляриях и вообще учреждениях нужно вести твердый курс на грамотного и толкового перешкочника.

ИУ-12г.
№ 1276

подп. А. Мроу хиб

Приложение № 2011